

# PROCEDIMIENTOS PARA IMPLEMENTAR EL MONITOREO DE SÍNTOMAS Y TEMPERATURA

*Si su empresa está planeando implementar el monitoreo de síntomas y temperatura para los empleados, aquí hay algunas instrucciones para apoyar esta práctica.*

## ANTES DE LA IMPLEMENTACIÓN:

- Crear una política interna que sus empleados deben seguir e implementar
- Proporcionar capacitación al personal sobre la nueva política.
- Comprar termómetro infrarrojo – preferiblemente 2 ó 3 para siempre tener uno de repuesto, así como baterías adicionales
- Capacitar al personal de monitoreo seleccionado sobre el proceso de cómo tomar la temperatura. Asegúrese de que los empleados lleven el equipo de protección adecuado (es decir, mascarilla/cubre bocas y guantes de látex) cuando tomen la temperatura.
- Comprar pulseras (o identificador similar) para identificar a aquellos a quienes ya se les ha tomado la temperatura.
- Designar un punto de entrada/salida para el personal. Todos los demás puntos de entrada deben tener señalización que dirija al personal a la ubicación donde se les tomará la temperatura.
- Crear un registro o encuesta de Google para realizar un seguimiento del monitoreo de síntomas y temperaturas del personal.
  - Si utiliza la encuesta de Google, imprima códigos QR para acceder fácilmente a la herramienta de monitoreo.
  - Además de la temperatura, realice un seguimiento de los siguientes síntomas en la herramienta de monitoreo:
    - Tos
    - Escalofríos
    - Dolor Muscular
    - Dolor de Garganta
    - Dificultad para respirar o falta de aire
    - Temblores constantes con escalofríos
    - Dolor de cabeza
    - Pérdida de sabor u olor
  - Sensación de fiebre o una temperatura mayor o igual a 100.4° Fahrenheit
  - Contacto cercano con una persona que está confirmada a tener COVID-19 por pruebas de laboratorio
- Antes de abrir, hacer un simulacro uno a dos días antes, para asegurarse de que el personal de monitoreo entienda sus funciones y de que todo funcione correctamente.
- Utilizar las redes sociales u otras formas de comunicación para actualizar a los clientes de los nuevos procedimientos y políticas.

## CÓMO IMPLEMENTAR EL MONITOREO DE TEMPERATURA

- En el punto de entrada, tener un área de monitoreo con una estación/mesa organizada con termómetros, pulseras, desinfectante de manos, y 1 ó 2 personas entrenadas que lleven equipo de protección. Tenga equipo de protección adicional (guantes y mascarilla/cubre bocas) disponible para que el personal se lo cambie con frecuencia.
- Dirija al personal entrante al área de monitoreo.
- Usando el termómetro infrarrojo, tome la temperatura de cada miembro del personal. Si la temperatura es inferior a <math>100^{\circ}\text{F}</math>, comunique la temperatura al miembro del personal y entregue una pulsera. El individuo está autorizado para entrar a las instalaciones.
- Si el miembro del personal contestó SÍ a cualquiera de las preguntas de la encuesta de salud o si la temperatura es superior a  $100.4^{\circ}\text{F}$ , el personal de monitoreo le pedirá DISCRETAMENTE al miembro del personal que se aisle.
- El empleado debe registrar su temperatura y síntomas en el registro o en la encuesta de Google. Debe notificar a su supervisor y aislarse de inmediato de otros empleados.

*Para obtener una lista de sitios de pruebas, visite [HCPHTX.ORG](https://www.hcphtx.org)*

*Si está interesado(a), este procedimiento también se puede aplicar a los clientes.*

OCEE 06/01/2020