



# GUIA DE REAPERTURA PARA LA FUERZA LABORAL DE CONSTRUCCIÓN

La industria de la construcción y una fuerza laboral de construcción saludables son vitales para la economía del Condado de Harris. Se recomienda a las empresas de construcción, los sitios de construcción y los trabajadores de la construcción que tomen los siguientes pasos para proteger la salud de sus trabajadores y minimizar la propagación de COVID-19 en el Condado de Harris.

Los trabajadores de la construcción no deben volver a trabajar si están enfermos. Si alguien en el hogar del trabajador de la construcción está enfermo con COVID-19 o el trabajador ha estado expuesto a una persona enferma con COVID-19, el trabajador debe notificarlo inmediatamente a su empleador.

- Identificar un coordinador calificado del lugar de trabajo que será responsable de la planificación de la evaluación y control de COVID-19; todos los trabajadores deben saber cómo comunicarse con el coordinador con inquietudes relacionadas al COVID-19
- Sea flexible con las horas; intente escalonar o asignar turnos de equipo para reducir la cantidad de empleados que llegan y salen al mismo tiempo
- Asegúrese de que cada trabajador o contratista que ingrese a un sitio de trabajo haya iniciado una sesión y mantenga una lista e información de contacto para cada trabajador o contratista que ingrese al sitio de trabajo todos los días con el fin de identificar y notificar a las personas que han compartido un sitio de trabajo con alguien que ha confirmado que tiene COVID-19
- Examine a los empleados antes de ingresar al edificio en busca de síntomas como fiebre (100.4 ° F), tos, dolor de garganta, pérdida de sabor u olfato, falta de aliento o contacto cercano conocido con una persona que ha sido confirmada en laboratorio por tener COVID-19
- Haga que los empleados se laven las manos o desinfecten cuando entren al edificio o al lugar de trabajo. Proporcione estaciones de lavado de manos y desinfectante para manos en lugares accesibles
- Requiera que todos los empleados que usen coberturas faciales como una máscara, máscara de tela, pañuelo, bufanda o escudo para proteger a los demás
- Enseñe a los trabajadores cómo ponerse, usar y quitarse adecuadamente la ropa y el equipo de protección
- Continúe utilizando equipos de protección personal (PPE) para la protección de otros riesgos de construcción.
- Limite el uso y el uso compartido de vehículos de la compañía. Desinfecte la maquinaria grande después del uso por cada operador del equipo
- Aumente el espacio personal a al menos 6 pies cuando sea posible, incluso dentro de los remolques de trabajo
- Retire o reorganice las sillas y mesas en las salas de descanso y otras áreas que los trabajadores pueden frecuentar para aumentar la separación
- Limpie y desinfecte inodoros portátiles en el lugar de trabajo y objetos y superficies que se tocan con frecuencia, como estaciones de trabajo, teclados, teléfonos, pasamanos y perillas de las puertas. Limpie las superficies sucias con agua y jabón antes de desinfectar. Para desinfectar, use productos químicos de limpieza aprobados por la EPA

OCEE 06/03/2020

- Evite el uso de teléfonos, escritorios, oficinas u otras herramientas y equipos de trabajo de otros empleados, cuando sea posible. Si es necesario, límpielos y desinfectelos antes y después de usarlos.
- Se deben prohibir los enfriadores de agua comunales y proporcionar agua embotellada.
- Mantenga las reuniones en persona lo más breve posible, limite el número de trabajadores que asisten y use prácticas de distanciamiento social.
- Use toallitas con un 70% de alcohol para limpiar las herramientas antes y después de usar
- Aliente a todos los trabajadores a informar cualquier problema de salud o seguridad.
- Proporcione un (1) inodoro con descarga por cada quince (15) trabajadores en el sitio o un (1) inodoro portátil al aire libre por cada diez (10) trabajadores en el sitio.
- Mantenga los baños limpios, sanitarios y operativos en todo momento, y garantice la eliminación adecuada de los desechos de estas instalaciones.
- Proporcione descansos de al menos quince (15) minutos por cada cuatro (4) horas trabajadas para que los trabajadores puedan seguir las normas de higiene.

### Planificación para el absentismo

- Si un empleado tiene una temperatura superior a 100.4 ° F o se confirma que tiene COVID-19, envíe al trabajador a su casa inmediatamente. Si se confirma que un empleado tiene COVID-19, los empleadores deben notificar a los funcionarios de salud pública de su condado e informar a todos los trabajadores que se cree que han estado en contacto con la persona que tiene COVID-19, de conformidad con la ley estatal y federal. Los empleadores deben tomar medidas consistentes con los protocolos apropiados para prevenir una mayor propagación de la enfermedad.
- Determine cómo operará con un personal reducido si los empleados no pueden trabajar debido a una enfermedad, quedarse en casa para cuidar a los familiares enfermos y aquellos que deben quedarse en casa para cuidar a sus hijos.
- Prepárese para instituir un lugar de trabajo flexible y crear políticas
- Capacite a los empleados para realizar funciones esenciales, de modo que el lugar de trabajo pueda funcionar incluso si los empleados clave están ausentes

### Las pruebas de COVID-19 gratuitas están disponibles para todos

Alentamos a los trabajadores de la industria de la construcción a obtener pruebas gratuitas en un sitio de prueba. La herramienta de autoevaluación en línea actualizada es confidencial y está diseñada para servir al público en el área metropolitana de Houston. Para registrarse para la prueba, visite <http://covidcheck.hctx.net/>. Los trabajadores de la construcción que no tienen acceso a la herramienta en línea, pueden llamar al 832-927-7575 para programar la prueba. Las pruebas gratuitas están disponibles independientemente del estado de ciudadanía y para aquellos que no tienen seguro.

Visite [www.hcphtx.org](http://www.hcphtx.org) para obtener información adicional sobre cómo mantenerse a salvo o proteger a sus empleados durante esta pandemia.

\* Las personas con mayor riesgo de enfermedad grave son aquellas que tienen 65 años o más, especialmente aquellas con enfermedad pulmonar crónica; asma moderada a severa; enfermedad cardíaca crónica; obesidad severa; diabetes; enfermedad renal crónica sometida a diálisis; enfermedad del hígado; o sistema inmunitario debilitado.

**Información adicional está disponible en:**  
[CDC Business & Employer Resources](#)

OCEE 06/03/2020